ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МОСКОВСКИЙ РАБОЧИЙ

www.sovrab.ru

№ 2 (25) **2014 год**

Без организации рабочий класс - ничто! В.И.Ленин

ГАЗЕТА РАБОЧИХ И КОММУНИСТОВ МОСКВЫ

IV СЪЕЗД РАБОЧИХ И РАБОТНИКОВ НАЁМНОГО ТРУДА МОСКВЫ И ПОДМОСКОВЬЯ

5 апреля 2014 года в Москве состоялся IV Съезд рабочих и работников наёмного труда Москвы и Подмосковья, созванный Советом рабочих Москвы и Региональной общественной организацией «Объединение наёмных работников столичного региона».

На съезд прибыли 33 делегата от 17-ти предприятий Московского региона, профсоюза "Защита", профсоюза "Трудящихся-мигрантов", МПРА и 15 гостей с 6-ти предприятий.

На съезде работали представители 9-ти средств массовой информации: Красное Телевидение – КТВ, «Советская Россия», «Московский рабочий», «Большевистское Знамя», «Агентство новостей и прогнозов», журнал «Советский Союз», «Рабочая правда», «Трудовая Россия», «Рабочая демократия».

За 4,5 часа работы Съезда, после отчётного доклада Совета рабочих Москвы и доклада Контрольно-Ревизионной Комиссии, в прениях смогли выступить все желающие делегаты и гости. По итогам работы Съезда принято Постановление, избран новый состав Совета рабочих Москвы из 13-ти человек; избрана КРК из 3-х человек.

Совет рабочих Москвы

Постановление 4-го Съезда рабочих и работников наёмного труда Москвы и Подмосковья г. Москва, 5 апреля 2014 года

Заслушав и обсудив отчётный доклад Совета рабочих Москвы, Съезд отмечает:

Очередной виток мирового финансово-экономического кризиса капитализма в результате антинародной политики правящего режима с особой силой ударил по России, в первую очередь по трудящимся. Спад реального сектора экономики продолжается, и обнищание подавляющей массы народа увеличивается.

В следствие тяжёлого экономического и политического кризиса на Украине, устроенный правонационалистическими силами и олигархией государственный переворот, привел к власти откровенных нацистов. Как следствие, в стране идёт гражданское противостояние, близкое к войне, Крым вошёл в состав РФ, восточные и юго-восточные области Украины, г. Одесса ведут антифашистскую борьбу.

За Россией в мировом капиталистическом хозяйстве закреплено место, как поставщика сырьевых ресурсов, зависимого от мировой конъюнктуры цен.

Внутриполитическая обстановка характеризуется как углублением финансово-экономического кризиса, близким к краху реального сектора экономики, дальнейшим наступлением на права и свободы граждан; так и «запудриванием мозгов», демагогией правящего режима, уводом от классовой сути происходящего, попытками режима сыграть на «патриотической нотке» для доверчивых граждан, слабо разбирающихся в политике.

Находящиеся на содержании, купленные и послушные СМИ, особенно в период двух последних избирательных компаний, ежедневно по всем каналам радио и телевидения передавали благостные картинки о том, как хорошо будет жить простой народ завтра и все последующие годы. При этом замалчивается, что за это время закрыты, разграблены десятки тысяч предприятий, практически ликвидированы крупные сельхозпредприятия, закрываются школы и медицинские учреждения, особенно в малых городах и сёлах.

Катастрофически сокращается число работников промышленных предприятий Москвы, сейчас они составляют менее 300 тысяч человек. Для сравнения, ещё два года назад таковых насчитывалось более 400 тысяч. В Москве работу в системе ЖКХ, строительстве и сфере услуг в основном выполняют трудовые мигранты, которые находятся в унизительно жутких социально-бытовых условиях, за нищенскую зарплату, без медицинской страховки, не защищенные коллективным договором.

Продолжается политика разрушения промышленного и научного потенциала Москвы и Московской области, агрессивного наступления на права трудящихся. Вот конкретные элементы этой политики:

ликвидация промышленных предприятий и научных учреждений под видом оптимизации, модернизации, слияния и прочее; сокращение рабочих мест, массовые увольнения; сокращение реального заработка, депремирование, штрафование, сверхурочные и работа в выходные без двойной оплаты, вынуждая работников увольняться «по собственному желанию»; перевод московских предприятий в регионы с более низкой оплатой труда; замещение высокотехнологичного производства полного цикла «отверточной сборкой» транснациональных корпораций; рост объёма и интенсивности труда без увеличения реального заработка; приватизация московских заводов и распил их социальной базы, уничтожение льгот работников, снятие вредности; распространение «заёмного труда»; стравливание рабочих на почве национальной розни.

Власть добровольно менять курс социально-экономической политики не будет, да и олигархические структуры ей этого не позволят.

События на Украине показали слабость и неорганизованность рабочего и коммунистического движения не только на Украине, но и в России.

В сложившейся обстановке в стране главными задачами рабочего движения, всей коммунистической оппозиции являются: не дать загаснуть протестным настроениям в обществе; формирование классового сознания трудящихся; защита и обретение новых социальных завоеваний и прав трудящихся; создание независимых рабочих профсоюзов; создание Советов рабочих, работников наёмного труда по производственно-территориальному признаку, как органов рабочей политической власти. Решая эти задачи, исходить из конечной цели рабочего движения - ликвидации эксплуатации человека человеком, ликвидации частной собственности на средства производства и построения коммунистического общества.

Содействовать всеми средствами подъёму борьбы рабочего класса, развитию экономических требований до политических, наполнению общедемократических лозунгов пролетарским классовым содержанием. Способствовать выдвижению рабочего класса на позицию локомотива общенародного протестного движения, как в столичном регионе, так и в стране в целом.

На данном этапе добиваться:

-прекращения дальнейшей приватизации и акционирования госпредприятий.

-организации новых рабочих мест, включая высококвалифицированные!

-остановить рост тарифов естественных монополий, ибо объективных причин для их роста нет!

-принятия новой редакции закона о профсоюзах;

-законодательного оформления участия трудовых коллективов в управлении производством и собственностью их предприятий, права на солидарную забастовку;

-передачи торговли недроресурсами России - государству;

Следует признать, что Совет рабочих Москвы недостаточно эффективно работал в трудовых коллективах и профсоюзах по сплочению и организации борьбы трудящихся за свои права и интересы, не имеет достаточного авторитета, вследствие чего не может положительно влиять на происходящие общественно-политические процессы.

В отчетном периоде Совет рабочих Москвы в основном выполнил решения предыдущего Съезда. За отчетный период выпущено семь номеров газеты «Московский рабочий» тиражом десять тысяч экземпляров, которые распространялись у проходных 20 крупных предприятий Москвы и Подмосковья, среди жителей московского региона, рассылалась по 28-ми городам России и Украины в печатном и электронном виде. Регулярно обновлялись материалы сайта Совета в Интернете «sovrab.ru», за отчетный период который посетили более миллиона человек.

Члены Совета и Региональной общественной организации «Объединение наёмных работников столичного региона» участвовали во всех крупных массово-политических и протестных акциях, проводимых в Москве левой оппозицией. Совет организовал и провел серию пикетов и два митинга у предприятий города.

В условиях обострения классовых противоречий, ухудшения социально-экономического положения, вследствие развития нового витка мирового финансово-экономического кризиса,

Съезд постановляет:

1. Работу Совета РОО «Объединения наемных работников столичного региона» за отчетный период признать удовлетворительной.

2. Политику руководства страны на приватизацию, деиндустриализацию, уничтожение реального сектора экономики, деградацию социальной сферы, на усиление эксплуатации, закабаление и бесправие рабочего человека считать преступной и неприемлемой.

3. Обратиться к руководителям коммунистических и левых партий с требованием их объединения в политической борьбе за социализм.

4. С целью объединения двух рабочих Советов в единую организацию не позднее 1-го полугодия 2015 года провести Объединительный съезд.

5. Считать важнейшей задачей укрепление тесных контактов с профсоюзом трудовых мигрантов, вовлечение их в общую борьбу за права рабочего класса.

6. Летом 2014 года провести совместный семинар актива рабочего движения России и трудовых мигрантов по проблемам трудовых отношений и выработке методов взаимодействия.

7. В целях расширения прав трудовых коллективов и наемных работников, их защищенности от собственников и работодателей инициировать принятие новой редакции Трудового Кодекса РФ, который ограничил бы всевластие работодателей и расширил бы права трудящихся.

8. В целях расширения доступа к получению дополнительной информации о социально-экономическом положении жителей Москвы, получения широкой трибуны для пропаганды уставных целей и задач Совета рабочих, на предстоящих выборах в Московскую городскую Думу в сентябре с.г. выдвинуть от имени организации 1-2 кандидатов в депутаты.

9. Вновь избранному Совету обсудить критические замечания и предложения, высказанные делегатами на съезде и наметить план их реализации.

Из отчётного доклада Председателя Совета рабочих Москвы съезду рабочих и работников наёмного труда Москвы и Подмосковья

По данным Мосгорстата и Мособлстата: Предварительная оценка численности постоянного населения города Москвы на 1 января 2014 г. составила 12 миллионов 111 тыс. человек.

Экономически активное население (от 15 до 72 лет): в Москве – 7 миллионов 42 тысячи человек; в Московской области – 3 миллиона 826 тысячи человек.

Доля населения старше трудоспособного возраста в 2013 году составила 26 %.

Средняя численность работающих в экономике Москвы в декабре 2013 года составила 3 млн. 449 тыс. человек.

В составе въезжающих на работу в Москву 42 % составляют жители Московской области, 27 % - жители других субъектов федерации. Половина приезжающих на работу в Москву жителей работали в строительстве, торговле и на транспорте.

По данным о миграции населения, в январе-декабре 2013 г. в Москву прибыли 225 тыс. человек, выбыли – 116 тыс. человек, миграционный прирост составил 109 тыс. человек. За счёт межрегиональной миграции – 94364 человек; международная миграция (СНГ и другие страны – 14477 человек).По сравнению с январем-

декабрем 2012г. миграционный прирост населения увеличился на 3 %.

Демографическая ситуация в Москве в январе-декабре 2013 г. характеризовалась естественным приростом населения: число родившихся превысило число умерших на 19820 человек. При этом следует учесть, что, например, в 2010 году у 18 % новорождённых ни отец ни мать не зарегистрированы по месту жительства в Москве. А в 2012 году этот показатель вырос до 21 %.

В Московской области число умерших превысило число родившихся в 1,3 раза.

Удельный вес численности населения Москвы с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума составил 6,6%.

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников в декабре 2013 года по Москве составила 76238 рублей. Это по отчётам, по статистике. А в реальности масса рабочих получает на руки от 15 до 30 тысяч рублей в месяц.

Вот любопытные данные, которые заставляют задуматься о важности размера зарплаты, о жизненной необходимости работать. В структуре денежных доходов населения оплата труда вместе с выплатами социального характера занимает всего около 40 % (по России - свыше 65 %). Доходы от собственности составляют 16,5 %, прочие доходы (от имущества, продажи валюты и пр.) – 28 %. Безусловно, у пролетариата иных источников дохода, кроме своих рук и головы не существует. Эти данные говорят об обуржуазивании значительной части населения, о широком распространении паразитизма, мещанства, индивидуализма; о превращении тружеников в рантье, когда можно не работать, а жить на средства от сдаваемой в аренду квартиры, доставшейся от умерших родственников, в корне меняет психику человека.

В общем количестве предприятий и организаций Москвы по состоянию на 1 января 2014 г. наибольший удельный вес составляют предприятия и организации торговли, ремонта автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования (49 %), осуществляющие операции с недвижимым имуществом, аренду и предоставление услуг (20 %), строительства (8 %), обрабатывающих производств (7 %) – с учётом уже неработающих.

Из общего числа предприятий 90 % - частные, 1 % - в федеральной и муниципальной собственности, 5 % - в иностранной собственности.

Индекс промышленного производства в январе-декабре 2013 г. снизился и составил по сравнению с январем-декабрем 2012 г. 88 %.

В структуре валового регионального продукта столицы наибольший удельный вес занимает сфера торговли (в том числе топливно-энергетическими ресурсами). На втором месте – бизнес-услуги. Третье место у промышленности – 13 %.

Объем промышленного производства был снижен на предприятиях следующих видов деятельности: производство, передача и распределение пара и горячей воды (на 1,8%), производство кокса и нефтепродуктов (на 3,7%), металлургическое производство и производство готовых металлических изделий (на 3,8%), производство машин и оборудования (на 5,8%), производство, передача и распределение электроэнергии (на 8,0%), целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность (на 11,0%), производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака (на 11,2%), текстильное и швейное производство (на 14,2%), производство кожи, изделий из кожи и производство обуви (на 18,9%), производство резиновых и пластмассовых изделий (на 49,3%). Как видим, статистика не даёт нам данных по оборонным предприятиям.

Согласно предварительной оценке основных показателей социально-экономической дифференциации доходов населения Москвы, в январе-сентябре 2013 г. средний уровень денежных доходов 10% населения с самыми высокими денежными доходами в 28 раз превышал средний уровень денежных доходов 10% населения с самыми низкими доходами.

В ноябре 2013 г. из общей численности работающих на предприятиях и в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, было занято: в оптовой и розничной торговле - 14%, в учреждениях, ведущих образовательную деятельность - 11%, в учреждениях здравоохранения и предоставления социальных услуг - 10%, на предприятиях транспорта и связи - 9%, в обрабатывающих производствах - 8%, в организациях, осуществляющих научные исследования и разработки - 7%, в строительстве - 5%.

Наиболее заметное увеличение численности работников в ноябре 2013 г. по сравнению с ноябрем 2012 г. наблюдалось в организациях, осуществляющих розничную торговлю - на 16 тыс. человек, финансовую деятельность - на 15 тыс. человек.

В ряде видов деятельности наблюдалось уменьшение численности работающих. По сравнению с ноябрём 2012 г. численность работников в организациях образования уменьшилась на 22 тыс. человек, здравоохранения - на 12 тыс. человек, на предприятиях обрабатывающих производств - на 8 тыс. человек.

Готовятся к приватизации или к продаже акций, принадлежащих государству: ОАО «Аэропорт Внуково», ОАО «Международный аэропорт Внуково», «Почта России», Московский трубозаготовительный завод и др. Ликвидирован ЗИЛ. В Московском гематологическом центре за последние два года были уволены около 700 человек, закрыты более 20 отделений и лабораторий. Выведено из Московской области во Владимирскую производство «Магги», принадлежащее ТНК «Нестле». Около одной тысячи людей остались без работы.

Под видом оптимизации, концентрации, слияния, из-за отсутствия финансирования, по сути, ликвидируются многие НИИ по всей России, сворачиваются научные разработки, в первую очередь в фундаментальной науке. Талантливые учёные и способные студенты, аспиранты уезжают за рубеж, остальные вовлекаются в лженаучные проекты или работают не по специальности.

Продолжается политика разрушения промышленного и научного потенциала Москвы и Московской области, агрессивного наступления на права трудящихся. Вот конкретные элементы этой политики:

• ликвидация промышленных предприятий и научных учреждений под видом оптимизации, модернизации, слияния и прочее;

сокращение рабочих мест, массовые увольнения;

• сокращение реального заработка ввиду отсутствия индексации зарплаты, депремирование, штрафование, сверхурочные и работа в выходные без двойной оплаты, вынуждая работников увольняться «по собственному желанию»;

• перевод московских предприятий в регионы с более низкой оплатой труда;

• замещение высокотехнологичного производства полного цикла «отверточной сборкой» транснациональных корпораций;

• рост объёма и интенсивности труда без увеличения реального заработка;

• приватизация московских заводов и распил их социальной базы, уничтожение льгот работников, снятие вредности;

• распространение «заёмного труда»;

• стравливание рабочих на почве национальной розни.

Мы категорически требуем:

Прекратить дальнейшую приватизацию предприятий!
Прекратить вывод предприятий за пределы своих регионов!
Остановить сокращение рабочих мест!
Организации новых рабочих мест, включая высококвалифицированные!
Остановить рост тарифов естественных монополий, ибо объективных причин для их роста нет!

Мы призываем:

• Создавайте Советы рабочих, работников наёмного труда, как органы политической и экономической борьбы пролетариата за свои права и коренные интересы.

• Делегируйте своих представителей в общегородской Совет рабочих Москвы для координации протестных и солидарных действий, организации классовой борьбы.

• Создавайте на своих рабочих местах независимые борющиеся профсоюзы, такие как рабочие профсоюзы «Защита» и МПРА. Поддерживайте борьбу Советов и профсоюзов не только на своём, но и на других предприятиях.

• Учитесь организованной борьбе, привносите передовой опыт в свои трудовые коллективы.

Только завоевав политическую власть, установив диктатуру пролетариата, строя социализм, рабочий класс сможет воплотить в жизнь свои коренные, классовые интересы, ликвидировать частную собственность - как основу для эксплуатации человека человеком, как возможность присваивать чужой неоплаченный труд.

Не имея реальной власти, рычагов управления, бесплодны призывы к установлению рабочего контроля над производством. Проконтролировать будет невозможно!

Украинский государственный переворот в тысячный раз доказал, что в мире всё решается силой, даже под маской дипломатии. Пока сила не на стороне пролетариата и коммунистов. Без организации рабочий класс – ничто!

Создавайте Советы рабочих на местах! Объединяйтесь вокруг Советов! Готовьте рабочие дружины!

Наша задача в классовой борьбе – сломить власть капитала силой рабочего класса! Да здравствует власть Советов! Да здравствует социализм!

5 апреля 2014 г.

Публикуется с сокращениями

P.S. Доклад в полном объёме можно прочесть на страницах нашего сайта http://sovrab.ru/content/view/6572/1/

УКРАИНА. КРОВЬ И БОЛЬ…

Тяжёлый финансово-экономический кризис капиталистического мира не обошёл стороной и Украину. Как и везде, все тяготы, вызванные им, власть имущие переложили на плечи пролетариата. Развал промышленности, сельского хозяйства в угоду «евроинтеграции», невыплаты зарплат, крах всей неолиберальной модели экономики привёл к вооружённому государственному нацистскому перевороту на Украине.

Взращенные за годы «незалежности» нацисты-бандеровцы послужили пушечным мясом для русофобствующей, «заточенной» под интересы Запада, олигархии. Преступные компрадорские кланы Порошенко, Коломойского, Пинчука, Таруты, Ахметова и др. образовали хунту, взяв верх над национально-ориентированной буржуазией везде, кроме Крыма, Донецкой и Луганской областей.

В результате переворота, к власти пришли крайне правые и праволиберальные силы, спонсируемые олигархией, всячески поддерживаемые правящими кругами США и Евросоюза, ориентированные на экономический отрыв Украины от России, на интеграцию в Евросоюз.

Стали известны планы НАТО по размещению военных баз, стратегических ракет и РЛС на территории Харьковской области, на границе с Россией. Не потому ли базой развёртывания вооружённых сил нацистской хунты для подавления Донецкой и Луганской Народных Республик стал город Изюм Харьковской области?

Начавшаяся гражданская война вскрыла все слабости коммунистического и рабочего движения. Среди масс населения - засилье обывательщины, шкурничество, потворство неонацистам, приспособленчество к любой власти. Даже на защиту независимых самопровозглашённых Донецкой и Луганской Народных Республик нет достаточного количества ополченцев. То есть, проголосовав за независимость республик, (а таких набралось около 90%) отстаивать эту независимость население в массе своей не готово. Только недавно создан боевой отряд из шахтёров. Так кто же будет отстаивать вашу свободу?

Всестороннюю помощь и защиту Донецку и Луганску от нападения хунты обещал лично Путин, но этого не произошло. Сначала правящий режим РФ не признал самопровозглашённые республики, а потом стал уговаривать их вернуться под лоно киевской хунты. То ли империалистическая делёжка Украины завершена и одного Крыма России хватит, то ли правящий режим РФ испугался просоциалистического проекта Конституции ДНР. Поставив одной из своих задач национализацию крупной промышленности, природных богатств и земли, Народные республики серьёзно напугали российские власти. Вместо обещанной защиты посредством ввода миротворцев, введения бесполётной зоны – позорная, аморальная возня вокруг цены на газ для нацистской хунты. Недополученные миллиарды на фоне обугленных трупов в Одессе, крови защитников Славянска, Краматорска, всей Новороссии.

На очереди либерально-фашистский переворот в России. Открыто действуют националистические партии и движения. Под видом военно-патриотических клубов, национально-патриотических движений, проходят подготовку боевики-националисты. Не пресекаются властью расистские и нацистские выходки футбольных «ультрас». Были и остаются осквернения и снос советских памятников, памятников В.И.Ленину, посягательства на Мавзолей, антикоммунизм, десталинизация, переименования, попытка убрать Серп и Молот со знамени Победы, антисоветские киноподелки, тотальная ложь или замалчивание фактов советской истории буржуазными российскими СМИ, попытки переписать историю. А это верный признак надвигающегося фашизма. Правящий режим умело стравливает на национальной почве не только пролетариат, но и все слои российского общества.

Ситуация в коммунистическом и рабочем движении Украины и России во многом похожая. И там и здесь раздробленность, малочисленность, неорганизованность, слабая дисциплина, отход от большевизма и, как следствие, идейная путаница. В рабочем движении мало рабочих организаций - советов, рабочих профсоюзов. Соответственно, мало коллективной борьбы и она, как правило, носит экономический характер. А на повестке дня – организация пролетариата в классовые отряды, идеологическое вооружение, противодействие фашистской угрозе, разворачивание классовой борьбы за завоевание политической власти, за советскую власть, за социализм.

Коробов В., рабочий

ОБРАЩЕНИЕ **ТОВАРИЩИ!**

На регулярный выпуск газеты «Московский рабочий» требуется добровольная финансовая помощь.
Газета выпускается за счёт членских взносов и добровольных пожертвований. Распространяется газета бесплатно. Распространители работают также бесплатно.
Пишите в газету! Помогайте распространять газету возле проходных предприятий, внутри трудовых коллективов! Надеемся на ваше понимание.
Для писем и отправлений: 140187, Московская область, г.Жуковский, ул.Мясищева, д.2, кв.8. Коробову Владимиру Николаевичу.

Совет РОО «Объединение наёмных работников столичного региона» - Совет рабочих Москвы.

ЖИЗНЬ, СПРЯТАННАЯ ЗА КРИВЫМИ ЗЕРКАЛАМИ

28 февраля состоялась встреча президента Владимира Путина с председателем совета директоров «Трансмашхолдинга» Андреем Бокаревым.

В. Путин: «Насколько я понимаю, «Трансмашхолдинг» работает уверенно и, несмотря на все сложности, даже набрал определенные обороты».

А.Бокарев: «Да, за четыре года это особенно заметно…И я бы Мытищи хотел бы отметить в нашем холдинге, потому что именно метростроение является одним из основных наших направлений… Развитие этого завода является одним из основополагающих в рамках «Трансмашхолдинга».

Бокарев рассказал президенту, что заработная плата в холдинге поднялась за три года с 24 до 39 тысяч рублей. На мытищинском машиностроительном заводе сейчас и вовсе 50-55 тыс. рублей. По всему видно, что Путин и Бокарев остались довольны друг другом: пустили пыль в глаза телезрителям. Впрочем, рабочие «Трансмашхолдинга», которые наблюдали этот телепротокол, знают, как обстоят дела на самом деле. О трагедии Тверского вагонного завода, который тоже входит в «Трансмашхолдинг», надо рассказывать отдельно. Скажу лишь, что здесь попросту нет заказов. Работников хотят перевести на четырех, а то и трехдневную рабочую неделю, многих вагоностроителей предполагается отправить в этом году по несколько раз в отпуск. Кроме того, ожидается значительное сокращение персонала завода. Что касается мытищинского «Метровагонмаша», то господин Бокарев и тут выдал желаемое за действительное. К примеру, зарплата работников здесь намного ниже объявленной Бокаревым. Например, на вагонном производстве недавно «чистыми» начисляли всего по 17 тысяч рублей. В основном зарплата на заводе около тридцати тысяч рублей. Только в некоторых цехах, с большой загрузкой, зарплату работников натягивают до сорок тысяч рублей. Но часто работникам устраивают и вовсе постные дни, недавно, без появления новых технологий, усовершенствованного инструмента, ещё чего-то нового, администрация стала срезать расценки. Беря новые нормы без всяких расчетов, прямо с потолка. Очевидно, таким образом, решили переложить на работников оплату штрафа, который завод был вынужден выплатить метрополитену за поставку некачественных вагонов.

Первым восстал 217 цех, 210 человек подписали бумагу на имя генерального директора, прокуратуру и президенту страны. Попросили разобраться с таким обрезанием. Внятного ответа на это тревожное письмо ни от одной из властных сторон не было получено. Тогда и возникла необходимость, объединиться и бороться за нормальные условия труда вместе. Создали свой профсоюз рабочих. Инициаторы обратились за помощью к родственным организациям, те помогли с оформлением документации. Много вопросов возникло перед новым профсоюза, который вошел составной частью в российское объединение «Защита». Оказалось, что иногда до 50 процентов времени рабочие тратят на устранение брака, отсюда и низкие зарплаты. Главная причина тут в низком качестве комплектующих.

Рабочий профсоюз стал выпускать свой боевой листок «Союз рабочих». В нем много места отводится качеству продукции, предложениям по устранению заводского брака.

Как раз в это время откомандировали в другой цех председателя профкома нового профсоюза Вячеслава Бабочкина. Его поставили в бригаду пневматиков, здесь создавали тормозную систему для вагонов. Сборка тройников, распределителей воздуха. Председатель обратил внимание на то, что муфта, одна из основных деталей, не доходит на пять миллиметров из-за укороченной резьбы до тела тройника. Бабочкин пошел к главному технологу Терентьеву. Спросил, может не тот номер детали взяли? Главный технолог цеха, успокоил. Так, мол, положено. Стал разъяснять, что для прочности соединения наматывают лен, пять миллиметров пространства как раз отведено для этого. Опытный рабочий Бабочкин не удовлетворился таким ответом, обратился к другому сотруднику отдела. Тот взял чертежи. Оказалось, все должно быть вплотную, никакого зазора в пять миллиметров. Просто завезли в цех не тот номер тройников. Кадровый рабочий, Бабочкин, отказался ставить деталь с такими нарушением, обратился к начальнику ОТК: «Почему в цех доставили ни те тройники»? Вместо того чтобы встревожиться, обратить внимание, начальник послал рабочего на три веселых буквы. Кто ты, мол, такой, работаешь и сопи в две дырки. И сопит рабочий народ. С силой натягивают, иногда даже с помощью кувалды, резьбу, насилует тройник. Втулка чугунная, уступает в прочности стали. Сталь дорезает, как получится, так и получится, эту резьбу.

Получаются микротрещины, которую не увидишь невооруженным взглядом. Они могут расползтись во время эксплуатации. Возможно, что у некоторых вагонов, которые уже в эксплуатации, поставлены такие ущербные тройники, в которых есть микротрещины. А ведь, подобная тормозная система может в любую минуту может выйти из строя, привести к аварии. Бабочкин написал генеральному директору письмо. Выписал номера тройников, номера труб, которые ошибочно доставили не по тому адресу. Добавил к этому ещё к этому предупреждение, если, мол, не будут приняты меры, то профсоюз обратится в СМИ. Никакого ответа на это тревожное заявление так и не последовало.

Такого рабочего, такую организацию, которая беспокоится о качестве продукции, беспокоится, в конце концов, о судьбе и жизни пассажиров, на нормальном предприятие, в нормальном государстве, обязаны окружить почетом, награждать за гражданское мужество. Вместо этого за каждым шагом этого героя направили следить мастеров. Они перекрыли рабочему дорогу в кладовую.

До этого Бабочкин обнаружил там 5 тысяч бракованных крючков, которые должны поддерживать воздушные магистрали тормозной системы вагона. Они были загнуты не по диаметру трубы, которую они держат, а под прямым углом. Труба при давлении начинает провисать и вибрировать и может оторваться. После обращения к начальнику технического бюро, тому пришлось признать, что этот брак. Отблагодарили за гражданскую позицию и Вячеслава Бабочкина, приставленные ищейки, состряпали на него две докладные. Один раз отметили, что его перекур на свежем воздухе, вместо положенных десяти минут, продолжался целых пятнадцать. В другой докладной поставили в вину рабочему активисту, что его застукали возле другого цеха, куда он и многие другие ходят пить воду, она здесь лучше качеством, чем на других участках.

Рабочий профсоюз вышел с ещё одним письмом на генерального директора, в котором говорилось, что на предприятие отсутствует организация производства. Первое дело для рабочего – это выполнение сменного задания, а этого задания нет. Откуда узнать, сколько человеку, бригаде, нужно сделать за смену. На основании сменных заданий должна идти предварительная комплектация деталей по узлам. Каждый работник, согласно дневному плану, обязан подготавливать нужный инструмент и приспособления. Члены профсоюза остановили прямо в цеху исполнительного директора. Он каждый день проходит здесь. Непонятен этот променаж, если ничего этот директор по пути не замечает? На этот раз, объяснили ему ситуацию со сменными заданиями. Он пообещал разобраться с этим вопросом. Наконец, начали выдавать сменные задания, но подошли к этому формально. Задание выписано, а про обязательное обеспечение фронта работ деталями, инструментом, забыли.

Вот такая существует организация труда на этом известном заводе, наверное, не лучше и на других. Не справляются, или не хотят, наши менеджеры погружаться в эти скучные дела, хотя и получают огромные зарплаты. В прежние времена на Метровагонмаше комплектовщики, грузчики шли впереди, подготавливали все необходимое для рабочего дня. Специалистам в инструментальной на талончики выдавали соответствующий инструмент. К сожалению, это все было вчера.

Профсоюз отправил письмо в прокуратуру, чтобы оттуда пришли на завод с проверкой. Проверили качество продукции, которая часто не нужного качества, а это чревато тяжелыми последствиями во время эксплуатации подвижного состава. В письме попросили, чтобы по цеху прокурора провел, не начальник, а представитель рабочей организации. Чтобы не дать возможность управленцам заговаривать зубы проверяющему, как это делал босс Бокарев в разговоре президентом. Нужно показать гостю все места, где рождается брак в цеху. Прокуратура ответила, что такая проверка не в её компетенции, и переправили письмо в службу по труду и занятости, которая уже до этого отказалась от сотрудничества с профсоюзом. Круг замкнулся. Получается, что государству не нужны такие люди, которые борются за качество продукции, которые хотят добиться, чтобы наше производство, промышленность работало по-новому. Выпускало такую продукцию, которую покупала бы с удовольствием Германия и другие страны, а не, наоборот. Пока же мы везем технику, и всякий ширпотреб из-за тридевять земель.

Бабочкин признается, что когда он пришел на завод, то на нынешний производственный развал, долго старался, как и многие другие, не обращать внимания. Но недолго выдержал, совесть взбунтовалась. Как он сказал, за державу стало обидно. Решил, что нужно было что-то делать, так он и стал одним из инициаторов создания рабочего профсоюза. Необычный этот профсоюз. Обычно такие общественные организации замыкаются на защите работника. Тут же, кроме этого, заговорили о качестве продукции, об организации труда.

Профсоюз долго не признавали на заводе. Организация подала заявление в прокуратуру и федеральную службу по труду и занятости. Оттуда отправили запрос работодателю, а он ответил, что у них нет такого профсоюза. Председатель заводского профкома, традиционного профсоюза ФНПР, Сергей Коршунов, который в основном защищает начальство, высокомерно назвал альтернативную организацию «псевдопрофсоюзом», обвинил его в подрыве деловой репутации. Угрожал, что завод будет судиться с этими смутьянами. После получения такого ответа с завода федеральные службы, которые должны следить за выполнение российских законов, успокоились. Пришлось профсоюзу «Защита» судиться, доказывать право на жизнь, право на существование организации.

Судиться администрация завода любит, для этого есть здесь юридический отдел. Прошло уже 4-и судебных заседания против рабочих лидеров. Слесарю – ремонтнику из заводской типографии Алексею Левашову уже два года не выплачивали премию. Он попал в немилость, когда отказался бесплатно выполнять дополнительно к своим основным обязанностям, без оформления совместительства, работу низкой квалификации.

Профсоюз организовал в защиту Левашова пикет. Были плакаты. На одном было написано: «Где деньги, Тань? Начальник типографии Т.И. Алехина хватит грабить!» Этот плакат был подготовлен посторонними людьми, которые пришли на помощь рабочим. Гость сам и держал его. Вот за эти слова, которые якобы смертельно обидели начальницу типографии Татьяну Алехину, она подала в суд на организаторов пикета. Требует теперь защиты своего доброго имени и хорошей компенсации за свои моральные страдания, аж, в сумме 500 тысяч рублей. А разве Левашов два года не получая положенной ему премии, а это почти 50 процентов зарплаты, морально не страдал? Прошло уже 4-е судебных заседания в защиту Алехиной, основные свидетели на её стороне заводские топ-менеджеры.

Осенью прошлого года на «Метровагонмаше» заговорили о реорганизации. Часто под этими бодрыми словами у нас идет обычное сворачивание производства. Первым делом решили разрушить свободный профсоюз. Вместо 117 цеха, где в основном работают члены «Защиты», создали новый, под номером 417. В новый цех стали переводить рабочих из прежнего цеха, но не всех. Профсоюзных активистов в основном провожают за ворота. Попал под прощальный марш и отец пяти детей, младшему из которых всего три года, Вячеслав Бабочкин. Кто будет кормить этих детей, ведь найти работу этому отцу будет трудно. Может быть, отрежут пайки от своих хороших окладов начальница типографии Татьяна Алехина или генеральный директор предприятия Андреев для спасения этой семьи? Не дождетесь.

У Бабочкина пятый квалификационный разряд, у его товарища четвертый, вместо них мобилизуют в новый цех людей со вторым разрядом. Подобными кадрами укрепляют нужное для страны предприятие. Они умеют меньше, зато не возникают со своим мнением, не перечат начальству.

Вот, таким образом, наши граждане расплачиваются за правду. Ещё раз хочется повторить слова, сказанные в фильме «Белое солнце пустыни» и ставшие смыслом жизни рабочего Вячеслава Бабочкина: «За державу обидно».

После оформления увольнения Бабочкин в последний раз зашел в свой цех. Рабочие были в простое. Сварщики 317 цеха, где варят кузова, срезают весь низ у вагона, что-то неправильно там приварили. Остальной народ ждет, пока переделают этот брак.

Альберт Сперанский, председатель Совета общероссийской общественной организации «Рабочие инициативы»

МЕТРО. О ЦИФРАХ И ЛЮДЯХ

Всего в московской подземке на 1 января 2014 работают, как сообщает официальный сайт http://mosmetro.ru, 43 тысячи 927 человек. На самом же деле людей в метро трудится больше. Совершенствуется ведь не только техника, но и технологии. В том числе и в системе отношений наемных работников и работодателей.

Оказывается, теперь можно работать в метро под землей, но не быть работником метрополитена! И не иметь не только доступа к отчасти сохранившимся социальным гарантиям метрополитеновцев, но и уверенности в том, что тебе вообще заплатят за труд. Называется такой финт «аутсорсинг» или по-русски – «заемный труд». Оформляется человек на работу в некую компанию, а она перепродает его другой фирме, которая перед ним никакой ответственности не несет! Хозяева компаний договорились между собой, а работник – он даже и не знает содержание хозяйского сговора – «коммерческая тайна» и вообще - не его ума дело.

Знакомьтесь: Пазлидиин Усманов и Гульджахан Дусназарова. В начале апреля 2014 года они рассказали корреспондентам Красного ТВ о том, что произошло с ними и их товарищами.

ПАЗЛИДДИН УСМАНОВ:

«Я с ноября 2013 по апрель 2014 года проработал в метрополитене уборщиком и оператором уборочных машин на Люблинско-Дмитровской линии московского метро».

Обман.

«С ноября работали в фирме «СитиГалс». Эта фирма выиграла тендер, обещала очень многое: вовремя платить зарплату, что будут платить подработки (так Пазлиддин называет внеурочную дополнительную работу – авт.). А на самом деле оставила нас у разбитого корыта. Только 28 декабря нам заплатили за ноябрь. А за декабрь фирма вообще не дала нашу зарплату. В этой фирме в метро работают человек 900 трудовых мигрантов. Из них больше 300 человек не получили зарплату ни за декабрь, ни за январь.

А вот где сейчас находится эта фирма, мы в данное время и не знаем.

Мы, как члены профсоюза трудящихся мигрантов, обратились в наш профсоюз, написали заявление.

Сейчас работают юристы профсоюза, но найти фирму не могут. Будем обращаться и в прокуратуру, и в вышестоящие организации.

Пусть они заплатят нашу зарплату, которую мы честно заработали, трудясь по 24 часа в сутки.

У многих товарищей, что приехали на заработки, остались семьи. Они всегда нуждаются в наших зарплатах.

Да и вообще получается, что, если например, человек заболел, то ему нужны лекарства. Но, не имея финансов, он не может их купить. Да и за квартиру или за общежитие не может заплатить вовремя. Все упирается в этот вопрос - вопрос нашей зарплаты.

А фирма «СитиГалс», оказывается, упразднилась еще в январе. Тендер выиграла другая фирма «Благоустройство Запсиба». А она находится в Красноярске!»

О трудовых договорах.

«СитиГалс» нам на руки трудовые договоры не давала. Фирма снимала офис в гостинице Алтай, мы приходили туда. Они нам показали договор, сказали расписаться там, где птичка поставлена, и все. Даже прочитать его не удалось, так как бумагу от нас быстро убрали. Вторая фирма – «ЗапСиб» - вообще договор на руки не дала. Нам сказали 15 января, когда эта фирма выиграла тендер, что все останутся на своих местах, а договоры, дескать, позже дадут. «А вы пока работайте, работайте, работайте!»

Ну, так мы и работали. Думали, что эта фирма нас не подведет, что никаких фокусов не будет. Но за вторую половину января нам выплатили только зарплату, а за дополнительные часы не заплатили.

За февраль - все наши работники не довольны. Во-первых, зарплата вышла очень маленькая. Практически у всех урезали от 4-х до 8 тысяч рублей. Например, у меня сняли 3 000 рублей.

Мы стали спрашивать: «Почему такая маленькая зарплата?» А они все сваливают на акты. Говорят, что где-то было грязно. А на самом деле акты писали о неукомплектованности штата работников - людей не хватало. Все начальники станций об этом и писали, говорили, что это не отразится на нашей зарплате».

Об условиях работы.

« Мы работаем как заводные по 24 часа. Раньше, как нам рассказывали, у работников график был сутки через сутки. И получали они не то, что нам обещали 24-26 тысяч рублей, а больше. Им платили и дорожные, и снеговые, и общежития им предоставляли бесплатно. Нам ничего этого не платят, да еще и общежитие для нас стоит 4 000 рублей в месяц. Проезд, даже до работы, нам тоже не оплачивают.

Метрополитен - богатая организация. Мы были уверены, что раз это не частная контора, то таких фокусов и манипуляций не будет. А на деле оказалось, что мы остались у разбитого корыта. Обязанностей много, а в правах нас ущемляют. Больше того, идет, я бы сказал, дискриминация и по графику работы, и по зарплате.

Мы обращались к своим мастерам по вопросам и графика работы, и зарплаты. Что нам отвечали? "Хотите работайте, а хотите - не работайте". Но ведь работу сейчас найти нелегко, поэтому почти все соглашаются и на такие условия.

Ведь получается, что такие ненадежные фирмы выигрывают тендер».

Как быть?

«Я, например, уволился. Невозможно так продолжать, терпение заканчивается. Но отступать мы не хотим. Пусть ими займется прокуратура, суд, да хоть и ФСБ, раз они такие дела вытворяют. Ведь на этих ветках московского метро работают около тысячи таких работников из трех республик - Киргизстана, Таджикистана и Узбекистана».

ГУЛЬДЖАХАН ДУСНАЗАРОВА:

Кто виноват?

«Я работаю в другой фирме – «Монтекс сервис». Дело в том, что московский метрополитен им деньги регулярно и полностью перечисляет каждое 10-е число. Так, во всяком случае, нам сказали работники метрополитена. Нам раньше постоянно платили с 1 по 5 число авансы, а с 15 по 20 зарплату. Так платили 6 месяцев. Потом перестали выдавать аванс. Стали платить 20-23-го числа. А заработанное в ноябре пришлось уже 30 декабря получать. Получилась большая задержка. Срезали зарплату за декабрь. Получается так, что отработаем 24 часа, но из-за того, что людей не хватает, просили еще поработать, пообещали, что будут платить. И по 36 часов получается работать! Но денег так и нет».

ПАЗЛИДДИН УСМАНОВ:

Вы подумайте: «Что значит остановить уборку метрополитена всего на один час! Во что он превратится?!? Ведь на некоторых станциях только входят-выходят, как говорят, 350 000 человек. Останови уборку и метро превратится в свалку!»

Чего мы хотим?

«Мы на работе крутимся как белка в колесе. Но хотим, чтобы с нами обращались по-человечески. Мы работаем и хотим, чтобы нам заплатили за наш труд. Да, мы не дома, а в гостях. Но нам надо платить за жилье, за еду, приходится обращаться и в поликлинику, а это все финансы. Мы же все-таки все граждане бывшего Советского Союза!»

ГУЛЬДЖАХАН ДУСНАЗАРОВА:

Иди вон!

«А когда мы спрашиваем про зарплату, нам говорят: иди вон! Мастера, если их меняют, говорят: "С этими работать не будем потому, что они бастуют!" Так ведь я не одна работала, нас трое было. Меня, например, Татьяна Григорьевна Зинкевич обозвала авантюристкой за то, что я требовала свою зарплату за полтора месяца! Так и заявили: "Иди вон! Куда хочешь!" Больше того, она еще и заявила, что если мне соберутся выплатить деньги, то она сама меня из ведомости вычеркнет, чтобы тебе зарплату не выдавали!" (http://krasnoe.tv/node/21608)

Вот такая история. Бывает просто история, бывает славная история, а бывает и история гнусного и преступного в прямом смысле этого слова обмана. Обмана тех, кто не от хорошей жизни, а в поисках работы оставил на время свои обжитые места, родных и близких.

Пазлиддин Усманов из Узбекистана. В который, кстати, были из Москвы в 1941 году направлены не просто в эвакуацию, а для организации работы, несколько эшелонов оборудования метрополитена. Взрослый, умудренный жизненным опытом человек. Работал преподавателем истории и политэкономии в школах и колледже.

Гульджахан Дусназарова из Таджикистана. Ранее работала на предприятиях связи. В московском метро работала с взрослыми детьми. Вместе с детьми и оказались жертвами «фирменных преступников».

На вопрос, который сам себе задал Пазлиддин: «Что делать?» есть ответ. Есть ответ юридический, но этим и занимаются профсоюзные юристы. А я немного о другом.

И отчасти подсказало мне его метро. Конечно прискорбно, что заслуженно уважаемый Московский метрополитен имени В.И. Ленина, не очень тщательно относится к выбору фирм, с которыми заключает договоры. Он сам должен быть даже больше других заинтересован в том, чтобы найти экс-партнера и привлечь его к ответственности, и других партнеров контролировать тщательно и дотошно, дабы не порочить себя.

Кстати, именно так и отвечает на вопрос пассажира официальный сайт метрополитена: «Почему такие пыльные станции метро?» - из ответа: «Уборка территории, закрепленной за метрополитеном, осуществляется клининговыми компаниями в соответствии с Санитарными правилами эксплуатации метрополитенов, которыми определены виды и периодичность уборки (при сильных снегопадах кратность уборки снега и обработки территории реагентом увеличивается).

На основании этих Правил разработан технологический процесс уборки каждой станции, который неукоснительно выполняется, а его выполнение контролируется как на уровне ответственных работников метрополитена, так и представителей соответствующих организаций, в частности Филиала Федерального государственного учреждения здравоохранения «Центра гигиены и эпидемиологии в городе Москве» на метрополитене, а также Объединения административно-технических инспекций Правительства Москвы.

Полы подуличных переходов и ступени лестниц в холодное время года прометаются с влажными опилками. Промывка же осуществляется только в теплое время года.

При выявлении нарушений выполнения технологического процесса по уборке станций к клининговым компаниям применяются штрафные санкции в соответствии с договорными обязательствами». (http://mosmetro.ru/press/answers/a4/)

И все же самый главный ответ самым наглядным образом представлен в московской подземке.

Выныривает из тоннеля особый поезд – проект «Поезд «Поэзия в метро»: В.В. Маяковский»:

«Единица! -
Кому она нужна?!
Голос единицы
тоньше писка.
Кто ее услышит? -
Разве жена!
И то
если не на базаре,
а близко».

Так писал великий пролетарский поэт. И добавлял:

«Единица - вздор,
единица - ноль,
один -
даже если
очень важный -
не подымет
простое
пятивершковое бревно,
тем более
дом пятиэтажный».

Вот и необходимо объяснять всем товарищам по работе, друзьям, знакомым, родственникам здесь и на Родине: «Надо объединяться! Вступать в профсоюз. Вместе мы сила, а порознь – ноль».

P.S. В начале февраля 2014 года руководители решили сократить часть кассиров в метро Лондона и ввести «новые формы» трудовых отношений. Все, кто связан с подземкой и профсоюзом, объявили 48-часовую забастовку, которая парализовала столицу Великобритании. Борьбу работников поддержала и Всемирная Федерация Профсоюзов, объединяющая 86 миллионов трудящихся 126 стран мира.

Профсоюз трудящихся-мигрантов является полноправным членным ВФП.

При подготовке публикации использованы материалы Красного ТВ (http://krasnoe.tv/), сайта http://mosmetro.ru/ и информация, почерпнутая в прекрасном Народном Музее Московского Метрополитена.

Владимир Машин

Возвращаясь к напечатанному…

В прошлом номере нашей газеты №1 (24) 2014 г. была опубликована статья «Что надо сделать, чтобы изменить нашу жизнь». В статье, помимо основной идеи, автор дал нелицеприятную характеристику В.П. Барбашину – председателю СХА «Заря», как руководителю хозяйства; привёл данные, которые оспорил сам Барбашин В.П.

Барбашин В.П. и его родные обратились в редакцию нашей газеты с требованием написать опровержение. В доказательство были присланы материалы в виде копий грамот и выписок из местных газет. Действительно, в них подтверждаются организационные заслуги и успешная хозяйственная деятельность Барбашина В.П. на должности председателя. Справедливости ради, отметим, что присланные материалы не опровергают написанного в статье, да и цель публикации была не в том, чтобы кого-либо в ней очернить, что отражено в комментариях редакции к данной статье.

Мы связались с автором статьи, и он подтвердил написанное в ней. Редакция полагается на честность авторов. К сожалению, по понятным причинам, мы не имеем возможности направить своего корреспондента разобраться на месте, мы не судьи и не прокуроры.

Поэтому, мы извиняемся, если невольно опубликовали непроверенные, недостоверные сведения о деятельности Барбашина В.П., порочащие его честь и репутацию.

Редакция

НАШЕ РАБОЧЕЕ СПАСИБО!

Совет рабочих Москвы и редакция газеты «Московский рабочий» выражают благодарность коммунистам Лефортовского райкома КПРФ г. Москвы, Китаевой Е.А. из Новосибирска, ряду товарищей из Москвы и Московской области, пожелавших остаться неизвестными, за оказанную финансовую помощь в деле издания газеты. Большое спасибо вам, жертвующим свои трудовые рубли на выпуск нашей и вашей рабочей газеты!

Выходите на связь! Контакты Совета рабочих Москвы: E-mail: sovrab-moskva@mail.ru Тел.: 8-926-417-61-73. http://www.sovrab.ru

ПРОЧИТАЛ САМ – ПЕРЕДАЙ ТОВАРИЩУ, КОЛЛЕГЕ ПО РАБОТЕ!

Газета «Московский рабочий» зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Москве и Московской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50 – 481 от 08 декабря 2009 года. Учредитель (соучредители): Жигалов А.Т., Комаров Д.Н., Коробов В.Н., Поротиков А.И., Семёнов В.В.; Главный редактор: Коробов В.Н. Редколлегия и издатель: Комаров Д.Н., Коробов В.Н., Королёв В.В., Орлов В.В., Семёнов В.В. Адрес редакции и издателя: 140187, Московская область, г.Жуковский, ул.Мясищева, д.2, кв.8. E-mail: sovrab-moskva@mail.ru Тел.: 8-926-417-61-73. Отпечатано в ООО «Красногорская типография». 143400, Московская область, г.Красногорск, Коммунальный квартал, д.2.
Подписано в печать: 03. 07. 2014 г.
Выход из печати:
Заказ №:
Тираж: 10000 экз. Распространяется бесплатно.